



LISTA ILLECITI

1) Inosservanza di leggi, normative e regolamenti

Descrizione: violazioni che costituiscono illeciti civili, amministrativi, contabili o penali ovvero violazioni di specifiche leggi o regolamenti vigenti in base all'ordinamento italiano, europeo o internazionale.

2) Antitrust o lealtà commerciale

Descrizione: accordi con i concorrenti su elaborazione delle condizioni commerciali di offerta al pubblico, fissazione dei prezzi di vendita in generale ed altri accordi verticali concernenti la ripartizione di mercati e clienti, limitazione alla produzione o alla distribuzione ovvero attinenti a pratiche di boicottaggio di fornitori o clienti.

3) Frode e corruzione

Descrizione: riguardo alla frode, ogni pratica ingannevole di ottenimento di denaro o beni tramite finzione, uso intenzionale di falsi documenti o false dichiarazioni. Riguardo alla corruzione, ogni pratica posta in essere da amministratori, direttori o dirigenti che sollecitino o ricevano denaro o altre utilità per compiere atti contrari ai loro obblighi.

4) Sicurezza della persona

Descrizione: qualsiasi situazione sul posto di lavoro che può compromettere la salute, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, clienti, fornitori o visitatori della società.

5) Mobbing

Descrizione: una forma di abuso, ovvero un insieme di comportamenti aggressivi di natura fisica e/o verbale, esercitati con una serie di comportamenti di carattere persecutorio – illeciti o anche leciti se considerati singolarmente – che, con intento vessatorio, siano attuati contro la vittima in modo mirato, sistematico e prolungato nel tempo, direttamente da parte del datore di lavoro o di un suo preposto o anche da parte di altri dipendenti, sottoposti al potere direttivo dei primi.

6) Molestie

Descrizione: comportamenti indesiderati, verbali e non verbali, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità delle persone e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo per chi li subisce e riconducibili a età, etnia, nazionalità, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, stato civile, disabilità o stato di salute.

7) Ritorsione

Descrizione: qualsiasi forma discriminatoria che comporti azioni contro una persona che si è opposta a una pratica illegale riguardante rapporti di lavoro o che ha presentato denuncia ha testimoniato o altrimenti partecipato ad un'indagine, un'azione o un procedimento legale relativo a una questione di discriminazione sul lavoro.

8) Condotte scorrette riguardanti i ricevitori delle segnalazioni:

Descrizione: Il soggetto attivo che si intende segnalare per un illecito è membro del Comitato Segnalazioni di "AG" (Gruppo Amer S.p.A.).